

Министерство культуры Новосибирской области
Государственное автономное учреждение культуры
Новосибирской области
«Новосибирская государственная филармония»

П Р И К А З

от 29.06.2017.

№ 545 -Д


г. Новосибирск

Об утверждении плана мероприятий
по внедрению системы нормирования труда

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирская государственная филармония», в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и на основании приказа министерства культуры Новосибирской области от 20.07.2015 № 400 «О внедрении систем нормирования труда», **приказываю:**

1. Утвердить план мероприятий по внедрению системы нормирования труда в государственном автономном учреждении культуры Новосибирской области «Новосибирская государственная филармония» на 2018 год (приложение).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Б.А. Мухамедин

ПЛАН
мероприятий по внедрению системы нормирования труда в
государственном автономном учреждении культуры НСО
«Новосибирская государственная филармония»
на 2018 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Изучение и проведение анализа отраслевых и межотраслевых нормативных актов в области нормирования труда	до 01 февраля 2018 г.
2	Разработка Положения о системе нормирования труда в ГАУК НСО «Новосибирская филармония»	до 01 марта 2018 г.
3	Проведение массовой разъяснительной работы с работниками учреждения в аспекте введения системы нормирования труда.	до 01 апреля 2018 г.
4	Согласование Положения о нормировании труда в ГАУК НСО «Новосибирская филармония» с рабочим коллективом.	до 01 мая 2018 г.
5	Размещение актуальной информации на сайте учреждения в части введения нормирования труда.	в течение года
6	Анализ действующих типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда.	до 01 июня 2018 г.
7	Разработка норм труда для работников учреждения.	до 01 ноября 2018 г.
8	Ознакомление с новыми нормами труда работников, инструктаж. По необходимости обучение работников учреждения работе в новых организационно-технических условиях.	до 01 декабря 2018 г.